

Утверждено  
Приказом директора ГУП «Экология»  
К.В. Рядновым  
от « 31 » июля 2018г. № 57

**Положение о конфликте интересов  
в Государственном унитарном предприятии Самарской области «Экология»  
(ГУП «Экология»)**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Государственном унитарном предприятии Самарской области «Экология» (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в целях обеспечения общественной безопасности, предупреждения коррупции, соблюдения требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
2. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников унитарного предприятия Самарской области «Экология» (далее – Предприятие).
3. Основной задачей деятельности Предприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Предприятия на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
4. Под конфликтом интересов в Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами Предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Предприятия.
5. Под личной заинтересованностью работника Предприятия понимается материальная или иная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных обязанностей.
6. Действие Положения распространяется на всех работников Предприятия вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**II. Принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов на Предприятии**

1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:
  - 1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
  - 1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
  - 1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
  - 1.4. соблюдение баланса интересов Предприятия и работника Предприятия при урегулировании конфликта интересов;

1.5. защита работника Предприятия от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Предприятия и урегулирован (предотвращен) Предприятием;

1.6. Формы урегулирования конфликта интересов работников Предприятия должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Предприятия**

1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо Предприятия, ответственное за противодействие коррупции.
  - 1.1. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом Предприятия и доводится до сведения всех ее работников.
  - 1.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.
  - 1.3. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение №1 к Положению) в следующих случаях:
    - при приеме на работу;
    - при назначении на новую должность;
    - при возникновении конфликта интересов.
2. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

### **IV. Возможные способы разрешения конфликта интересов на Предприятии**

1. Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом Предприятия, ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю Предприятия.
2. Руководитель Предприятия рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Предприятия рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.
3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем Предприятия должностным лицом Предприятия, ответственным за противодействие коррупции конфиденциально.
4. Формы урегулирования конфликта интересов:
  - 4.1. ограничение доступа работника Предприятия к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
  - 4.2. добровольный отказ работника Предприятия или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или мог оказаться под влиянием конфликта интересов;
  - 4.3. пересмотр изменение функциональных обязанностей работника Предприятия;
  - 4.4. перевод работника Предприятия на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - 4.5. отказ работник Предприятия от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Предприятия;
  - 4.6. увольнение работника Предприятия в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
  - 4.7. увольнение работника Предприятия в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
  - 4.8. иные формы разрешения конфликта интересов.
5. По письменной, договоренности Предприятия и работника Предприятия, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

## **V. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов на Предприятии**

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник Предприятия обязан:
  - 1.1. руководствоваться интересами Предприятия без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
  - 1.2. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
  - 1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
  - 1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## ТИПОВАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Настоящая Декларация содержит три раздела. Первый и второй разделы заполняются работником. Третий раздел заполняется его непосредственным начальником. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке начальником в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования организации. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях. Срок хранения данного документа составляет один год. Уничтожение документа происходит в соответствии с процедурой, установленной в организации.

### Заявление

*Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников Предприятия, Антикоррупционной политикой, Положением о конфликте интересов и "Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства".*

\_\_\_\_\_  
(подпись работника)

Кому: (указывается ФИО и должность непосредственного начальника)	
От кого (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	с ..... по .....

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "да" или "нет" на каждый из вопросов. Ответ "да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "да" в месте, отведенном в конце первого раздела формы. При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у) (или партнера в гражданском браке), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

### Раздел 1

#### Внешние интересы или активы

1. Владете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами:
  - 1.1. В активах Предприятия?
  - 1.2. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с организацией (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?
  - 1.3. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с Предприятием или ведет с ним переговоры?
  - 1.4. В деятельности компании-конкурента или физическом лице-конкуренте Предприятия?
  - 1.5. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Предприятием?

2. Если ответ на один из вопросов является "ДА", то имеется ли на это у Вас на это письменное разрешение от соответствующего органа Предприятия, уполномоченного разрешать конфликты интересов, или менеджера, которому были делегированы соответствующие полномочия?
3. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:
  - 3.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с Предприятием?
  - 3.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с Предприятием, или ведет с ним переговоры?
  - 3.3. В компании-конкуренте Предприятия?
  - 3.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Предприятием?
4. Участвуете ли вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами Предприятия в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретением или отчуждением каких-либо активов (имущества) или возможностями развития бизнеса или бизнес-проектами?

#### Личные интересы и честное ведение бизнеса

5. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица Предприятия (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?
6. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между Предприятием и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с Предприятием?
7. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи Предприятия, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между Предприятием и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные Предприятию, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные Предприятием?

#### Взаимоотношения с государственными служащими

8. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса Предприятия?

#### Инсайдерская информация

9. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию о Предприятии: (1) которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость ее ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы широко известна; (2) с целью покупки или продажи третьими лицами ценных бумаг Предприятия на фондовых биржах к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц?
10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие Предприятию и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для Предприятия во время исполнения своих обязанностей?
11. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с Предприятием информацию, ставшую Вам известной по работе?

#### Ресурсы Предприятия

12. Использовали ли Вы средства Предприятия, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации Предприятия или

вызвать конфликт с интересами Предприятия?

13. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости на Предприятии (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям Предприятия к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью Предприятия?

#### Равные права работников

14. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники на Предприятии, в том числе под Вашим прямым руководством?
15. Работает ли на Предприятии какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?
16. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в Предприятие; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

#### Подарки и деловое гостеприимство

17. Нарушали ли Вы "Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства "?

#### Другие вопросы

18. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

Если Вы ответили "ДА" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

#### Раздел 2

##### Декларация о доходах

19. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период?
20. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период?

##### Заявление

*Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.*

Подпись: \_\_\_\_\_

ФИО: \_\_\_\_\_

#### Раздел 3

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

С участием (при необходимости):

Представитель руководителя Предприятия

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

Представитель Департамента внутреннего аудита

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

Решение непосредственного начальника по декларации  
(подтвердить подписью):

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами организации	
Я ограничил работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника [указать, какой информации]	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Я пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника [указать, каких обязанностей]	
Я временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Я перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Я ходатайствовал перед вышестоящим руководством об увольнении работника по инициативе организации за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	
Я передал декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что .....	